

ALSO



Munkanélküli Önsegítő Szolgálat Oldenburg

Független tanácsadás Vechta és Oldenburg területén és környékén

Vechta: 0157-83420682

Oldenburg: 0176-43302127

www.also-beratung.de

lk-beratung@also-zentrum.de

Sok munkanélkülinek megvan arra az oka, hogy ne vállaljon kölcsönmunkás-ként állást, inkább egy szociálisan biztonságos munkavégzést,

dijszabási feltételek mellett, keressen. A következő tippek segítségre szolgálnak ezt az érdeklődést érvényesíteni, valamint a sokoldalú hátrányokat és kockázatokat elkerülni.

Kölcsönmunka – ésszerű munka?

Még mindig az a tévhit kering a köztudatban, hogy egy munkanélküli legfejebb három állást szabad, hogy elutasítson. Ez nem igaz. Munkanélküliek kötelesek ésszerű állást elfogadni. Ez az első állásajánlattal hatályba lép. Aki ezt az állásajánlatot nem fogadja el és a Munkanélküli Központtól munkanélküli járdékot kap, kockáztatja a munkanélküli segély blokkolását: Szabály szerint, 12 héten keresztül nem kap a munkanélküli járdékot. Azonfelül megtörténhet, hogy az ellátásra való jogosultságot 30 vagy megismétlődő esetben, 60 százalékkal csökkentik vagy akár érvénytelenítik is.

Fontos: Tanácsot kérni!

Egy általános jogszabály, az ideiglenes munka elutasítására vonatkozóan, nincs hatályban. A munkaviszony elvállalása vagy elutasítása attól függ, hogy az állásajánlat „ésszerű”- e vagy nem? Ezért fontos, munkanélküli kezdeményezés vagy tanácsadói iroda véleményét elkérni (Munkanélküli Önsegítő Szolgálat címe fent található).

Megeshet, hogy egy kölcsönmunkásokat foglalkoztató cég, telefonon állásajánlatot kínál. Aki ezt az állásajánlatot nem fogadja el és a munkanélküli központtól munkanélküli járdékot kap, kockáztatja a segélynek a csökkentését, abban az esetben, ha:

- az állásajánlat a Munkaügyi Központtól vagy az illetékes Munkaügyi Hivattaltól jön.
- a közvetítőcég bemutatkozik és a munka formáját megnevezi.
- felvilágosítás történik arról, hogy milyen következményekre kell számolnia az ésszerű munka elutasítása során, egy jelentős ok megadása nélkül („joghatalmi felvilágosítás”).

Mikor mondjuk, hogy egy kölcsönmunka nem ésszerű?

Alapvetően minden felajánlott munkára az vonatkozik, hogy az Ön szakképzettsége az állásajánlattól független. Tehát a szakképzettség semmilyen szerepet sem játszik. Kikötés: A munkának nem szabad az erkölcsi értékrendet megtörnie. A kölcsönmunka ésszerűségében meghatározó szerepet játszik azonban a jövedelem:

- A munkanélküli ellátás alapján számítva, egy munka elvállalása az első három hónapos munkanélküli viszonyban állónak, nem ésszerű, ha a munkabér 80 százalékkal alacsonyabb a bruttó bérnél. Például, aki korábban bruttó 1650 € keresett, nem kell, hogy egy 1250 € bruttós állásajánlatot elfogadjon. (1250 € szorozva 100 százalékkal valamint osztva 1650 €, egyenlő 76 százalékkal).
- A negyedik és hatodik hónap között ez 70 százalékat teszi ki a bruttójövedelemnek.

A kölcsönmunka jellemzői

Az ideiglenes munkaközvetítő irodának az a feladata, hogy fizetés ellenében, munkaerőt kölcsönözzön cégeknek és iparoknak. A kölcsönmunka formális jelentése: „Ideiglenes foglalkoztatásra irányuló szolgáltatások”. A „Leiharbeit” szó mellett a „Zeitarbeit” kifejezés is használatos. Egy jelentésbeli különbségről nincsen szó. A kölcsönmunkának nem az a lényege, hogy a munkaviszony csak egy meghatározott időtartamra szól, hanem hogy a foglalkoztatási hivatal egy másik gyárnak vagy cégnek egy bizonyos időre dolgozókat kölcsönöz.

A profiteljő foglalkoztatási ügynökségek mellett, megjelentek a közhasznú társaságok is, amelyeknek az a célja, hogy a munkanélküli munkaerőt a szabályos munkapiacra közvetítse. Munkavállalók, akik munkaerő-kölcsönző ügynökségnél szerződés alatt állnak, nincsenek jogok nélkül. Minden törvényi jog, mint például szabadság, táppénz, rájuk is vonatkozik. Sajnos gyakran megtörténik, hogy a munkavállalónak a jogait megsértik. (Lásd „Sokoldalú hátrányok”). A szakszervezetek sok vívmányt harcoltak ki, melyeket a kollektív szerződésben rögzítették (bérek, több mint 4 hetes szabadság, munkaidő, munkaközi szünet, stb.). Ennek ellenére előfordulhat, hogy az ideiglenes munkavállaló ezeket a szolgáltatásokat nem veheti igénybe. Annak az oka, hogy „Zeitarbeit”-os munkaviszonyok nagy részét, külön szerződések szabályozzák, melyek nem igazán a munkavállalók érdekeit szolgálják. Ez a DGB-re (Német Szakszervezetek Szövetsége) és az „Interessenverband Deutscher Zeitarbeitsunternehmen”-re (IGZ) –Német Zeitarbeit-os Cégek Közösségére, valamint a Bundesverband Zeitarbeit-ra (BZA) is vonatkozik. Lásd:

[http://www.dgb.de/themen/Tarifinfo Zeitarbeit - iGZ und BAP](http://www.dgb.de/themen/Tarifinfo_Zeitarbeit_-_iGZ_und_BAP)

A nyomtatási változat, a „ver.di” szakszervezeten keresztül beszerezhető.

➤ A munkanélküli kapcsolat hetedik hónapja után, akkor nem ésszerű a kölcsönmunka elvállalása, ha a nettó bér, az útiköltség, munkaruha, munkaeszköz stb. levonás után, alacsonyabb a kifizetett munkanélküli járadéknál. Például: 233,80 € heti munkanélküli járadék, kitesz 1.030 € nettó havi jutattást. (Kiszámítva: 233,80 € szorozva 52-vel, elosztva 12-vel, egyenlő 1.013,13 €; 1.030 € kivonjuk a busz havi bérleti árát: 35,50 €, így 994,50 € marad).

➤ Munkanélküli járadékban részesülőkre (ALG-II) az vonatkozik, hogy minden felajánlott munkát, ami nem törvény- és erkölcstelen, el kell hogy fogadjon. Törvénytelennek tekintik azt a munkát, ha egy **vállalkozó** kihasznál egy kényszerhelyzetet és 20-25% kevesebb bért fizet ki, mint a tarifabér vagy a helyben fizetett szokásos bér. (Lásd: „Alacsony bér”)

➤ A gyermekgondozási költségeket nem akarja a Munkaügyi Hivatal elismerni. Ez egy vitás pont. Ebben az esetben az érintett utalhat arra, hogy az új munkahely felvételével, a gyermeknek napközbeni

felügyeletre (bölcsőde, óvoda) van szüksége. (Lásd: A Szövetségi Szociális Bíróság Ítélete 25.4.1991 – AZ: 11 Rar 9/90).

Összefoglalva és a pártok (CDU, SPD, FDP és Zöldek) „Hartz-Gesetze” alapján, a kölcsönmunka akkor is ésszerű, ha a munkaerő csak csekély illetményben részesül és ebből aligha tud megélni.

Alacsony bér

Ha a munkabér több, mint egy harmadával a szokásos bér alatt fekszik, akkor alacsony berről, uzsoráról beszélünk. (**Szövetségi Bíróság** 1997).

Az ilyen jogellenes béreket, nem kell a munkanélkülinek elfogadni.

Egyébb okok a kölcsönmunka visszatartására

➤ Nem ésszerű a kölcsönmunka akkor, ha a munkanélküli viszony nem hosszú távú, mert korábban hosszú ideig alkalmazásban állt és reális esélye van egy új munka felvételére. (Szövetségi Szociális Bíróság végrehajtása, 8.11.2001 – „AZ: B 11 AL 31/01R”).

➤ Nem ésszerű a kölcsönmunka, ha az utazási idő (oda- vissza út) több mint két és fél órát vesz igénybe, egy napi hat órás vagy annál kevesebb munkavégzés esetében. Egy költözést, akkor is, ha a hatóságok egyedül állók esetében megkövetelhetik, nem tartjuk indokoltnak. Egy hosszabb távú munkaviszony esetével szükségszerű lenne. Ez általában nem várható el a munkaerő-kölcsönző ügynökségektől, hiszen itt szinte mindig rövid távú munkaviszonyról van szó.

➤ A felkínált munka elvégzéséhez, az érintett munkavállalónak nemcsak megfelelő egészségi állapotban kell lennie, hanem szükséges ismeretekre és készségekre is szüksége van.

Mennyit lehet keresni a kölcsönmunkával?

Törvény szerint, § 3, 1 bekezdés, 3 szám és a § 9, 2 bekezdés „Arbeitnehmerüberlassungsgesetz” (AÜG), 2004 óta, kölcsönmunkások munkája után, ugyanolyan bérezés jár, mint a rendes foglalkoztatottságú törzsdolgozóknak. Kívételt képez a kollektív szerződés. Ilyen szerződés jött például a DGB (Német Szakszervezetek Szövetsége) és a BAP (Munkaadói Szövetség Személyzeti Szolgáltatója) között létre. Az ideiglenes munkavállalóknak, ennek a szerződésnek „köszönhetően”, el kell az ott egyezteteteket fogadnia, akkor is, ha az nem ésszerű. Ezért a Szövetségi Munkaügyi Bíróság, 2004/03/24 ítélete alapján, a munkaerő-kölcsönző ügynökség által fizetett órabér 11,99 €, nem tekinthető uzsoraként. A sz-

akszervezetek és a munkáltatók megállapodtak egy közös minimálbérre, ami a szövetségi kormány 2014/03/21 elrendelt. Ez a minimális bér április 2014 óta keleten 7,86€ és nyugaton 8,50€. 2015 április óta 8,20€ keleten és 8,80€ nyugaton.

Az időszakos munka különböző hátrányai

- Egy bérbeadott dolgozót rosszabbul fizetnek meg, mint egy fix állásban redelkező kollégát.
- Az ideiglenes munkaközvetítói irodák csak rendkívül rövid időre ajánlanak fel munkát. Csak egyharmada tart három hónapnál tovább.
- A tartós jellegű, állandó foglalkoztatás nagyon ritka.
- Sajnos nem mindegyik munkaerő-kölcsönző cég tartja be a szabályokat. A foglalkoztatás hatósági ellenőrzése gyakran azt eredményezi, hogy valamilyen szabálytalanságot állapítanak meg. A felülvizsgálat alapján, 1300 munkaközvetítói cégből, minden negyedik cég ellen büntetőeljárás folyik. Különösen gyakori megsértés alá tartozik a munkaidő-szabályozásának a megsértése, valamint a felmondási redelkezetek, a szabadság kifizetése és a egészségügyi és biztonsági előírásokra vonatkozó jogok. Ennek alapján érdemes az érintett munkavállalónak protokollt vezetnie a munkaidőről, a munkahelyről és a feladat elvégzéséről. Ezen felül egy felelős aláírja a protokollt. Ezt a nyilvántartást érdemes majd a hónap végén a bérszámadással összehasonlítani, és az eltéréseket vagy hibákat azonnal, de legkésőbb egy hónapon belül tisztázni. Ezen kívül nem szabad egy megszűnési megállapodást aláírni, inkább a munkaközvetítói cég mondjon fel a munkavállalónak - különben számos hátrányban lesz része (mint pl. a fizetett szabadság megszüntetése betegség esetén vagy blokkoló idő a Munkaügyi Hivatal által).
- Egy két napos betegállomány is a munkavisszony megszűnéséhez vezethet.
- A kölcsönmunkásoknak sajnos gyakran kell pizkos és veszélyes munkát elvégezniük. A gyakran váltakozó munkahelyek miatt nehéz bebizonyítani, hogy az egészszégi állapota (foglalkozási megbetegedése) a munka miatt romlott.
- Az ideiglenes foglalkoztatás nem szerez további munkahelyeket. Sokkal inkább kiszorítja a rendszeres munkahelyeket.

A köcsönmunkások órabère 2015. április 1. óta: (nach dem BAP/-DGB-Vertrag)

Fizetési csoport	2015. április 1. óta	
	Nyugat	Kelet
1	8.80 €	8.20 €

2	9,39 €	8,35 €
3	10,89 €	9,76 €
4	11,61 €	10,33 €
5	13,11 €	11,67 €
6	14,75 €	13,12 €
7	17,22 €	15,31 €
8	18,53 €	16,47 €
9	19,55 €	17,39 €

Az alkalmazott tevékenysége dönt a fizetési csoport kategorizálásáról. Például:

- Fizetési csoport 1: Tevékenységek, amelyek rövid képzési időt igényelnek.
- Fizetési csoport 4: Ebben az esetben kitétel, egy legalább három éves szakmai képesítés, valamint több éves szakmai tapasztalat.
- Fizetési csoport 9: Tevékenységek, ami főiskolai/egyetemi tanulmányhoz vagy végzettséghez vannak kötve és több éves szakmai tapasztalatot igényelnek.

Az érintetteknek pontosan meg kell a csoportosítást vizsgálni és adott esetben módosítást kell igényelni!

Ha a munkáltatói tevékenység többműszakos, akkor ez egy pótlék megfizetéséhez kötött:

- 9 hónap után 1,5 %;
- 12 hónap után 3,0 %.

Tövábbi pótlék jár abban az esetben, ha a munkavállaló vasárnap, éjszaka vagy munkaszüneti napon munkát végez.

Azok az ideiglenes munkavállalók, akiknek a szerződésében meghatározva van, hogy a munkaviszony változó telephelyeken zajlik le, igényt tehetnek az úti költségek megtérítésére.

Az utazási költségtérítéssel összefüggő fogalmakat a kormányrendelet határozza meg („§ 670 BGB, s. LAG Hamm vom 30.6.2011, Az: 8 Sa 387/11”).

Mi a teendő az állásinterjú során?

Ha egy felajánlott munka eleve ésszerűnek hangzik, akkor pályázni kell a munkahelyre: AZ állásinterjú során nem szabad szándékosan úgy viselkedni, mintha nem érdekelne a munka. Ugyanis az ideiglenes munkaközvetítói iroda, jelentést ad a Munkaügyi Központnak arról, hogy milyen okból nem jött össze egy munkaviszony. Ha a visszaigazolásban az áll, hogy érdektelenségből nem jött össze a munkaügyi kapcsolat, akkor fennáll a veszély arra, hogy az álláskeresési járadékot (Alg.II) 30 százalékkal csökkenteni vagy talán egy ideig blokkolni fogják.

A következő kérdéseket fel lehet bátran tenni és nem kell büntetésre a Munkanélküli Hivataltól számítani:

- Van üzemi tanács?
- Árszerint fizetik a bért?
- Mennyi ideig fizeti a munkáltató a betegállomány ideje alatt a bért?
- Rendelkezik a kölcsönbeadó cég egy engedéllyel?

Tájékozódjon és kérdezzen nyugodtan, így tudomásul adja, hogy a jogai az ön számára nagyon fontosak. Amellett érzékelteti az állásinterjú során, hogy: „Természetes érdekemben áll a munkaügyi kapcsolat létrehozása, azonban én egy állandó munkaügyi kapcsolat kialakítására törekszem.”
Vagy: „Én egy jobb állást fogok keresni, ami szakképzettségemnek illetoenek megfelel.”

ALSO – Beratung

A sárga szórólapok további információkat tartalmaznak. Készséggel állunk rendelkezésre tanácsadással és információval:

lk-beratung@also-zentrum.de

Támogatja: Alsó-Szászország társadalmi, egészségügyi és egyenlőségi Minisztériuma

Gefördert durch:



Niedersächsisches Ministerium
für Soziales, Gesundheit
und Gleichstellung