

ALSO (Bedarbių pagalbos centras Oldenburge ir Vechtoje)

Adresas

Tema: Leiharbeit

Dauguma bedarbių dėl pagrįstų priežasčių nenori dirbti kontraktinio darbo, geriau ieško socialiai saugių darbo vietų pagal valstybines normas.

Šie patarimai padės susidomėjusiems kontraktiniu darbu atsikratyti rizikos.

Kontraktinis darbas – protingas darbas?

Daugelis mano, kad bedarbiai gali atsisakyti tik trijų darbo vietų. Tai netiesa. Bedarbiai privalo priimti tinkamą dabro pasiūlymą. Tai gali būti net pirma pasiūlyta darbo vieta. Kas šito nepaisys, gaudamas bedarbio pašalpą, gali iki dvylikos savaičių negauti pašalpos. Jei tai įvyks dar kartą (bus atsisakyta gero darbo pasiūlymo), gali būti, kad pašalpa nebebus duodama. Pašalpos ALG II gavėjai, atsisakę darbo pirmą kartą, neteks 30% pašalpos (364 eurai – 30%), pakartotinai – iki 60%.

Svarbu: pasikonsultuokite!

Išskirtinės teisės atsisakyti kontraktinio darbo nėra. Priklauso nuo to, ar kalbama apie konkretų protingo darbo pasiūlymą. Reikėtų pasikonsultuoti su ALSO ar kita darbo paieškos pagalbos agentūra (ALSO adresą rasite viršuje).

Kaip turėtų atrodyti darbo pasiūlymas?

Priklauso nuo to, ar kontraktinio darbo firma paskambina bedarbiui asmeniškai ir pasiūlo darbo vietą. Pašalpos nebedavimas ar sumažinimas dėl atsisakyto protingo darbo pasiūlymo gresia tik jei:

- darbo pasiūlymo buvo sulaukta iš darbo biržos ar atsakingos ALG II įstaigos;
- turi būti nurodyta bent kontraktinio darbo firmos pavadinimas ir adresas bei siūloma darbo vieta;
- jei protingos darbo vietos atsisakymas bus be svarių priežasčių, bus pasekmių.

Kada kontraktinis darbas nėra protingas pasiūlymas?

Visi darbo pasiūlymai iš darbo biržos, kaip ir iš kontraktinio darbo firmos, Jūsų kvalifikacija nėra svarbi, sprendžiant ar darbo pasiūlymas yra protingas. Darbas neprivalo būti nelegalus ar amoralus.

Priimant sprendimą protingam darbo pasiūlymui yra svarbus uždarbis:

- per pirmus tris bedarbystės pašalpos (ALG I) gavimo mėnesius galima atsisakyti, jei siūlomas užmokestis yra mažesnis nei 80% paskutinio brutto užmokesčio. Pvz.: jei buvo uždirbama 1650 eurų brutto, neprivaloma priimti darbo pasiūlymų, jei siūlomas uždarbis siekia tik nei 1250 eurų (1250 dalinti iš 1650 dauginti iš 100% yra tik 76%).
- Tarp 4 ir 6 mėnesio bedarbystės negalima atsisakyti darbo pasiūlymų, jei siūlomas brutto uždarbis yra daugiau nei 70% buvusio darbo uždarbio.

Kas yra Leiharbeit?

Leiharbeit firmos užsidirba pinigus perleisdamos savo darbuotojus kitoms firmoms.

Visa tai oficialiai yra vadinama prekiniu darbininku perleidimu, arba dar vadinamu Zeitarbeit. laikinu darbu, tarp šiu pavadinimų skirtumo nėra – Zeitarbeit ar Leiharbeit.

Tai nereiškia kad darbo vieta yra ribotam laikui, tai reiškia kad Leihfirma savo darbininkus paskolina kitai firmai. Ne tik Leihfirmos nori užsidirbti, yra ir kitų firmų norinčių ir padedančių bedarbiams

įsidarbinti, suranda darbo vietas, jų bendras tikslas yra suteikti bedarbiams reguliarias darbo vietas. Dirbantieji Leiharbeit firmoje nėra beteisiai, visos išmokos kurios privalomos pagal įstatymus, pvz. mini atostogos, algos mokėjimas ligos atveju. Taipogi poliklinikose pasitaiko nusizengimu darbininku nenaudai, ŽIURĖTI TRŪKUMAI.

Daug privalumu buvo iškovota, tokiu kaip- sutartys pagal tarifus, daugiau nei 4 savaitių sutartines atostogas, darbo laiko 8 val. norma pietų pertraukos.

Leiharbeit firmos darbininkai dažniausiai neturi teisiu į visa tai, nes Zeitarbeit sutartys neatitinka profesinių normų, reikalavimu., kaip uždarbio DGB tarp dviejų darbdaviu, tai bendradarbiaus pagal BAP, smulkiau apie tai... psl. ten yra ir spausdinimo versija apie tarifu sutartis tarp DGB ir BAP nuo 01.11.2013 iki 2016

- Nuo 7 bedarbystės mėnesio, gaunantiems bedarbio pašalpą, geras darbo pasiūlymas jei neto alga yra atskaičius išlaidas, už darbo apranga, įrankius ir t.t. yra mažiau nei mokama nedarbo pašalpą, priimti darbo pasiūlymą neprivaloma, jei savaitinis 233,80 bedarbio pašalpos, o neto alga tik 1030.
- Perskaičiavimai iš vienos savaitės į mėnesį. $233,80 \times 52 - 12 = 1013,13$, $1030 - 35,50$ nuolatiniam bilietui belieka tik 994,50. Tai paskaičiavimai kas gauna ALG I
- ALG II gavėjams galioja.. iš principo jūs privalote priimti kiekviena darbo pasiūlymą jei tai nėra nelegalus ar amoralus darbo pasiūlymas. Nelegalus darbo pasiūlymas yra toks, jei pasinaudota tavo kritine situacija, pvz.: tavo bedarbyste, ir mokama trigubai mažiau nei priklausytų. tai yra vadinama Lohnvucher
- Daugelis įdarbinimo agentūrų neapmoka vaiko priežiūros išlaidų, bet dėl to dar yra ginčijamasi. Vaikų priežiūros išlaidos tėvams bus mokamos tik tada, kai jie turės garantuota darbo vietą, nes bedarbiai savo bedarbystės metu gali patys prižiūrėti vaikus Taip nusprendė aukščiausias teismas, 25.04.1991m. - AZ..11 Rar 9/90)
- Šito pasekoje kai kurios partijos CDU, SPD, žalieji ir FDP pasiūle, įvesti naują įstatymą, Vokietijoje niekas nebadaus.

Lohwucher

- tai labai mažos algos, kai uždarbis tesiekia trigubai mažiau nustatytos tarifo normos, arba pagal šios apskrities normas (valstybinis teismas patvirtino 1997 m). Pagal socialini įstatymas nr.2 Rand Nr. 10.3 paragrafas 10 bedarbis neprivalo priimti darbo biržos pasiūlymo, jei tarifas yra 30 procentu mažesnis už tarifo normas, nes tai butu nelegalu.

Kitos darbo pasiūlymo atsisakymo priežastys

- Nepriimtinas Leiharbeit yra tada, jei bedarbiu dar esama trumpa laiką, kuris prieš tai yra ilga laiką dirbęs ir turi realu šansą į nauja normalia darbo vieta. (federalinio teismo nuosprendis 08.11.2001 -AZ..B 11 AL 31/01 R).
- Gero darbo pasiūlymą galima atmesti, jei kelione į darbą trunka daugiau nei 2,5 val. pvz. jei užtrunki 6 val pirmyn atgal su kelione ir darbu. Jei geras darbo pasiūlymas reikalauja persikelti į kita miestą, darbo birža leidžia atsisakyti šio pasiūlymo, nebent butu pasiūlyta ilgalaikie darbo vietą. Leiharbeit firmos tokio pasiūlymo pateikti negali, nes pas juos dažniausiai būna trumpalaikes darbo vietas.
- Tinkama darbo pasiūlymą gali priimti, jei esi tinkamos fizines formos.

- Būtina turėti atitinkama kvalifikaciją.

Kurie tarifai yra priimtini Leiharbeit darbininkams?

Nuo 2004 metų Leiharbeit firmos privalo mokėti panašų valandinį užmokestį, į tą, kuris yra nurodytas tarifų sutartyje.

Kai kurie darbdaviai bando apeiti tarifų sutartį.

Jei darbo pasiūlymo valandinis atlyginimas atitinka tarifų sutartį, privaloma priimti tą darbo pasiūlymą.

2015 metais Vokietijos parlamentas nusprendė Leiharbeit darbininkų minimalų valandinį užmokestį, kuris įsitvirtino balandį: 8,20€ rytuose ir 8,80€ vakaruose.

Leiharbeit trūkumai

- Leiharbeit darbininkai uždirba mažiau už kitus.
- Darbas Leiharbeit firmose yra gan trumpas. Tik trečdalis trunka ilgiau nei trys mėnesiai.
- Būti perimtam iš Leiharbeit firmos į pastovią darbo vietą yra gan reta.
- Tarp Leiharbeit firmų pasitaiko juodų avių. Patikrų metu, iš 1300 Leiharbeit firmų kas ketvirtoje firmoje būna išrašyta pinigine bauda. Dažniausiai pažeidžiami įstatymai: darbo valandų nesilaikymas, nesilaikoma atleidimo įstatymų, atostoginių neišmokestinimas, švenčių dienų ir pavadavimų neapmokestinimas, darbo sutarties nesilaikymas.

Kad pažeidimai būtų nustatyti, Leiharbeit darbininkai turi rašyti protokolą: darbo laikas, vieta, pareigos. Šis protokolas turi būti pasirašytas atsakingo asmens. Gavus algalapį reikia palyginti duomenis. Radus neatitikimų, mėnesio bėgyje galima kreiptis į darbo teismą. **Taip pat, nepatartina išeiti iš darbo savanoriškai.** Išėjus savo noru, gali būti įvairios pasekmės (pvz.: biuletenio neišmokėjimas, pašalpos negavimas iš darbo biržos.

- Leihfirmų darbininkai gan dažnai po 1 ar 2 biuletenio dienų būna atleidžiami.
- Leihfirmų darbininkai dažnai dirba išskirtinai purvinius arba pavojingus darbus. Dėl dažnai keičiamų darbo vietų yra sunku įrodyti sveikatos sutrikimus, susijusius su darbu.
- Leiharbeit firmos nesukuria naujų darbo vietų. Jos sunaikina pastovias darbo vietas.

Leiharbeit darbininkų valandinis užmokestis pagal BAP/-DGB

Užmokesčio grupė	Nuo 1.4.2015	
	Vakarai	Rytai
1	8.80 €	8.20 €
2	9,39 €	8,35 €
3	10,89 €	9,76 €
4	11,61 €	10,33 €
5	13,11 €	11,67 €
6	14,75 €	13,12 €
7	17,22 €	15,31 €
8	18,53 €	16,47 €

9	19,55 €	17,39 €
---	---------	---------

- Grupė 1: Leihfirmos darbuotojai, priimtas trumpam darbo laikui;
- Grupė 4: darbuotojai turintys 3 metų profesinį išsilavinimą ir daugiametę darbo patirtį;
- Grupė 9: darbuotojai, baigę universitetą arba aukštąjį profesinį išsilavinimą ir turintys daugiametę darbo patirtį.

Darbininkai privalo reikalauti valandinio išsilavinimo pagal išsilavinimą ir darbo patirtį.

Dirbus ilgą laiką vienoje darbovietėje turi būti padidintas valandinis užmokestis:

- Po 9 mėnesių – 1,5%;
- Po 12 mėnesių – 3%.

Už darbą naktimis, sekmadieniais ir švenčių dienomis privaloma mokėti priedus.

Leiharbeit darbininkai, pastoviai keičiantys darbo vietas įstatymiškai gali reikalauti, kad būtų gražintos kelionių išlaidos.

Kaip elgtis pokalbyje dėl darbo?

Jeigu darbo pasiūlymas priimtinas, turite stengtis gauti šią darbo vietą. Net jei to darbo nenorite, negalite to aiškiai parodyti, nes darbdavys privalo informuoti darbo biržą, kodėl jūs nebuvote priimta(s) į šią darbo vietą. Dėl to darbo birža gali sumažinti pašalpą 30%.

Jei atsakymas į bent vieną iš šių klausimų yra „Ne“, galite be pasekmių atsisakyti darbo

- Ar yra profsajunga?
- Ar alga mokama pagal minimalų valandinį atlyginimą? Pagal kurią grupę?
- Ar apmokamas biuletenis? Kiek laiko apmokama?
- Ar alga bus mokama toliau, net jei Leiharbeit firma neturės darbo?

Šiais klausimais parodysite Leiharbeit firmai, kad jums jūsų teisės svarbios.

ALSO – Beratung

Prašome žiūrėti geltonas ALSO-Infofokrajutes arba susitarkite dėl susitikimo paštu :

lk-beratung@also-zentrum.de

Gefördert durch:



Niedersächsisches Ministerium
für Soziales, Gesundheit
und Gleichstellung